



TIM

Projeto Intercompany para Mulheres
Desenvolvimento de Carreira - Mentoria

Organização:



TOP2YOU[®]

MULHERES
POSITIVAS

Agosto, 2021

Agenda



1. *Welcome e Apresentação do Projeto Intercompany Mulheres*



2. *Programa de Mentoria*



3. *Conectando mentores (as) e mentoradas*



4. *Próximos passos*



A Value Proposition do Projeto: Porque Agora?



Hoje, mais do que nunca, no Brasil as **mulheres estão enfrentando desafios e obstáculos sem precedentes**. Existe um atraso estrutural comparado com as principais potencias economicas e industriais (das quais o Brasil faz parte, no 13º lugar), e existe uma situação de contexto agravado pela pandemia que evidenciou ainda mais as **desigualdades sociais de gênero**.

O acesso ao mundo digital e o desenvolvimento de habilidades exigidas por ele se tornaram uma urgência. Neste contexto, as mulheres, sobretudo das classes menos favorecidas, tem menos acesso ao conhecimento e às oportunidade no mercado de trabalho.

Por isso, hoje, é o momento certo para as **empresas unirem esforços** e promoverem **iniciativas concretas** para a inclusão e transformação social. As vezes, nós, as Empresas, entramos em projetos sociais com uma abordagem hiper-ambiciosa e olistica correndo o risco de demorar muito e de desenhar metas não sustentaveis em termos de prazo e praticabilidade.

A nossa proposta é de unir esforços por meio de **uma iniciativa pontual, concreta e focada**, através da **APP Mulheres Positivas**. A iniciativa vai trabalhar em 3 frentes de atuação:

- **Promoção de Vagas:** Nós varios niveis e industries das empresas participantes, com o objetivo de simplificar uma busca as vezes muito dispersiva
- **Capacitação:** Em competencias digitais, nas habilidades hoje importantes no mercado de trabalho
- **Desenvolvimento de Carreira:** através de um projeto de mentoria intercompany, dedicado as mulheres (mentoras e mentoradas) das empresas participantes

Um ecossistema estratégico com Empresas referências no mercado, unidas com Mulheres Positivas



Organização:



Empresas lançamento:



App Mulheres Positivas como plataforma digital do projeto



Capacitação

Oferecer uma trilha de conteúdo co-construída nas temáticas de:

- D&I, Equidade de gênero
- Trabalho/carreira
- Tecnologia
- Inovação



Empregabilidade

Criar um espaço dedicado para recrutamento e seleção:

- Divulgação de vagas
- Ações afirmativas R&S
- Reforço Employer Branding



Desenvolvimento de carreira

Mentoria Intercompany

- Livre acesso aos conteúdos do App
- Compartilhamento de suas histórias
- Entrevistas e criação de conteúdos
- Mentoria voluntária gratuita para sociedade (futuro)



35 empresas já participantes... E outras 25 mapeadas



Organização



Empresas do lançamento 10



Novas empresas confirmadas

25



Empresas que aguardamos retorno

10



Mapeamento de possíveis novas empresas

15



Programa de Mentoria Intercompany – primeira onda:



Organização:



Empresas participantes da primeira onda:





Agradecemos

Todos os direitos reservados à TIM Brasil®.
O conteúdo desse material é confidencial e só
deve ser compartilhado com autorização.

Programa
InterCompany
Mulheres





Maristella Iannuzzi

Executiva da área de tecnologia para grandes grupos internacionais há mais de 25 anos, fundadora da **CMI Business Transformation**, consultoria especializada em **Experiência do Cliente e Diversidade & Inclusão, Conselheira Consultiva do Grupo Mauricio de Sousa Produções** além de ter em seu histórico o papel de Aliada e **Consultora da ONU Mulheres**, também é professora convidada da **PUC/SP e ABERJE** nos Cursos de Gestão da Diversidade. Graduada em **Processamento de Dados, Engenharia Mecatrônica**, com especialização em **Building Automation** é também Bacharel em **Direito** e Especialista em **Estratégia Digital** pela FGV e **ESG** pelo IBGC. Idealizadora da Plataforma de apoio ao combate a Violência Contra Mulher – **Rota VCM** e coordenadora do **Programa Mentoria Colaborativa Nós Por Elas**, também

é **Embaixadora da OBME (Mulheres Empresárias), MEC (Mulheres no e commerce) e SOU SEGURA (Mulheres no Mercado de Seguro)**.

Vencedora de vários Prêmios como: **WEP** grandes Empresas, Prêmio **CEBDS “Novas Líderes**, Prêmio **WIL** Diversidade 3 Categorias Multinacional, Geral e **Protagonismo Feminino** e também destaque de revistas como Valor Econômico Mulheres na Liderança, Forbes, Gestão RH, Exame entre outros. Fez parte das delegações representando o Brasil no CSW 62 Fórum WEP Nova Iorque (2017,2018, 2019 e 2020) pela UNWomen e do Women’s Forum for the Economy & Society Americas- Mexico 2019 pela Education First Brasil.



NOSSA MISSÃO

“ Contribuir para o desenvolvimento e crescimento profissional de mulheres das empresas participantes do Programa InterCompany Mulheres que buscam suporte na construção de sua carreira e apoio para aumentar sua performance, através da experiência e encorajamento dos Mentores e Mentoras . “

Nossos OBJETIVOS



1

Aumentar o Engajamento Interno dentro de todas as empresas participantes

2

Contribuir para o desenvolvimento e retenção de mulheres líderes

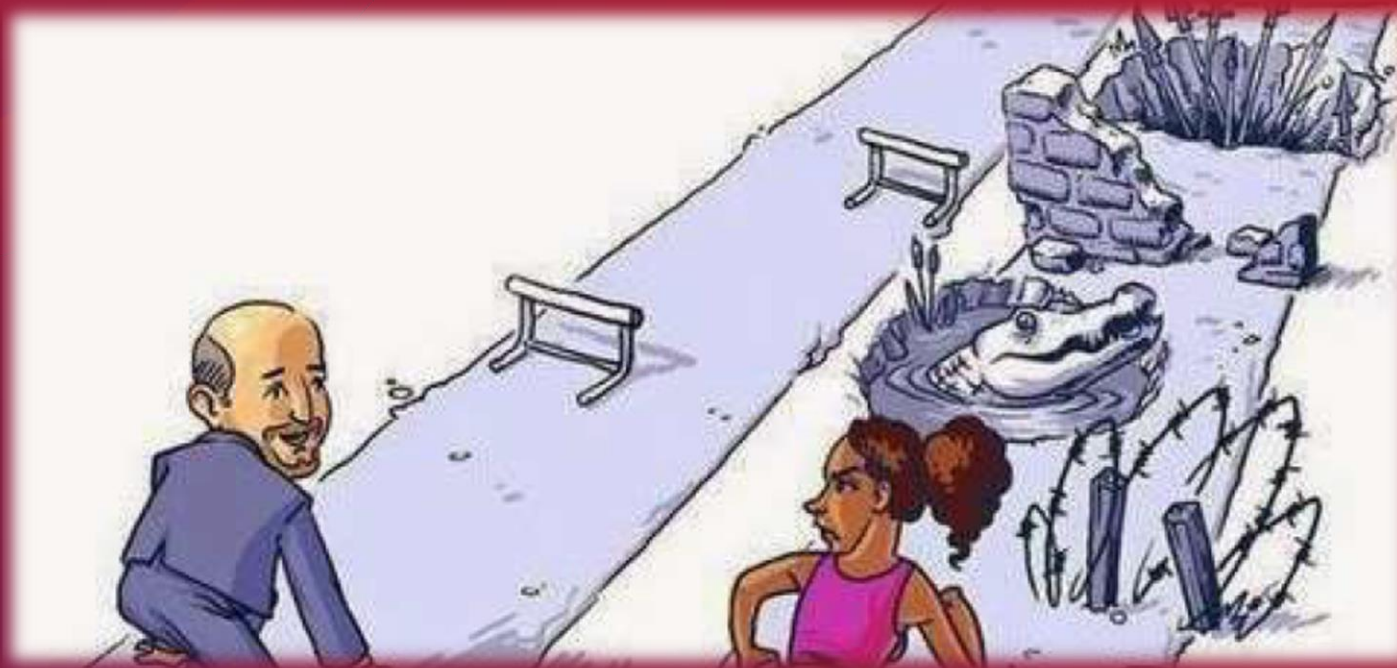
3

Apoiar a construção de pipeline inicial de liderança

4

Reforçar Employer Branding para atração de mais mulheres

Vamos mentorar com sensibilidade de Gênero



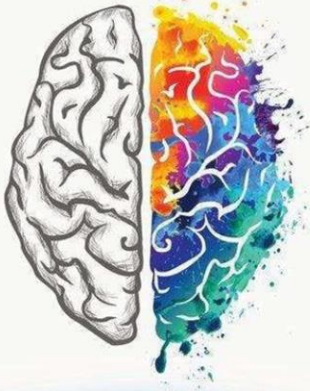
Por que Mentorar Mulheres ?

- ✓ Para o Banco Mundial, a produtividade por trabalhador poderia aumentar em até 40% se todas as formas de discriminação contra funcionárias e gerentes mulheres fossem eliminadas
- ✓ Uma pesquisa da Gallup mostra que empresas com forças de trabalho diversas são: 22% mais produtivas, possuem 27% a mais de rentabilidade e clientes 39% mais satisfeitos.
- ✓ Ainda para o Banco Mundial, a igualdade salarial entre homens e mulheres, representaria um aumento de 26% no PIB mundial e de 3,3% no Brasil, ou seja, R\$ 382 bilhões.
- ✓ As tarefas de cuidado não remunerado equivalem a 11% do PIB. Se fosse um setor produtivo, seria o maior do Brasil. Maior do que a indústria e mais do que o dobro que todo o setor agropecuário produz. O trabalho de cuidados não pago das mulheres equivaleria a R\$10,8 trilhões de dólares. Apenas 4 economias do mundo ficariam acima desse valor.

Por que Mentorar Mulheres ?

- ✓ As mulheres ainda representam três quartos de todo o trabalho não remunerado do mundo (OIT)
- ✓ 39% das mulheres empreendedoras interromperam suas atividades durante a pandemia, 33% não faturaram nada em seus negócios, 28%, estão garantindo uma renda de, no máximo, um salário-mínimo
- ✓ A taxa de desemprego das mulheres está quase 40% maior que a dos homens e 58% das mulheres desempregadas são negras
- ✓ Enquanto 230,2 mil vagas criadas foram ocupadas por homens, as mulheres perderam 87,6 mil postos.

Vieses Inconscientes...



São **BARREIRAS INVISÍVEIS** que impactam diretamente as nossas **DECISÕES DIÁRIAS**.

São **FORMADOS** por diversos fatores como a educação, família, cultura, religião, experiências pelas quais passamos.

Com base nesses fatores, temos **PERCEPÇÕES** e fazemos **JULGAMENTOS** em relação às pessoas e tomamos decisões, de forma automática e não consciente, o que muitas vezes nem é percebido por nós.

GASLIGHTING

Quais vieses permeiam sua visão sobre mulheres e poder?



Quais vieses
permeiam sua visão
sobre mulheres e
Beleza?



Quais vieses
permeiam sua visão
sobre mulheres e
Maternidade?



Temos que trabalhar nossos vieses gênero

1. Tomar consciência dos Vieses Inconscientes e das estruturas que sustentam os estereótipos de gênero



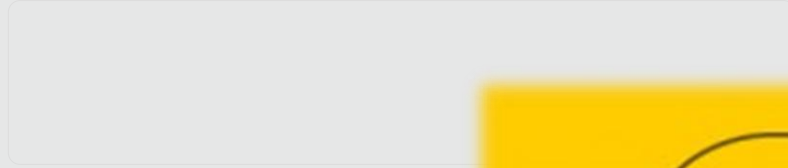
2. Prestar atenção às nossas próprias atitudes diante de mulheres e agir intencionalmente.

“Interrupções nas conversações criam um ciclo que faz com que as pessoas – inclusive outras mulheres – percebam mulheres como menos importantes e passem a interrompê-las também, perpetuando a ideia de que isso é aceitável”

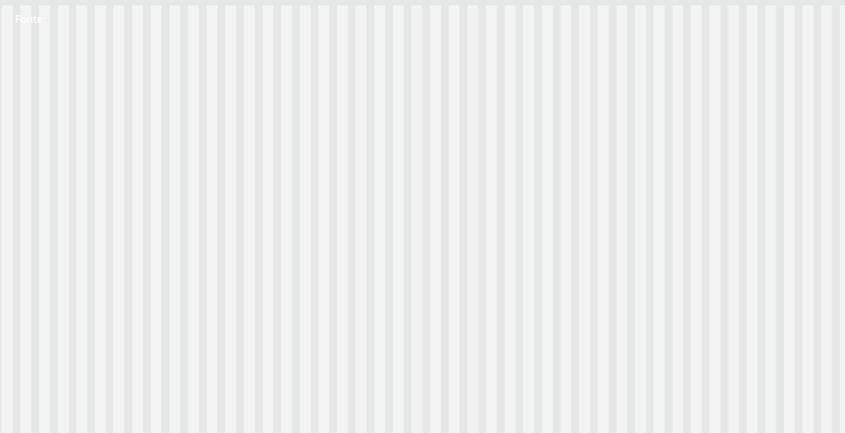
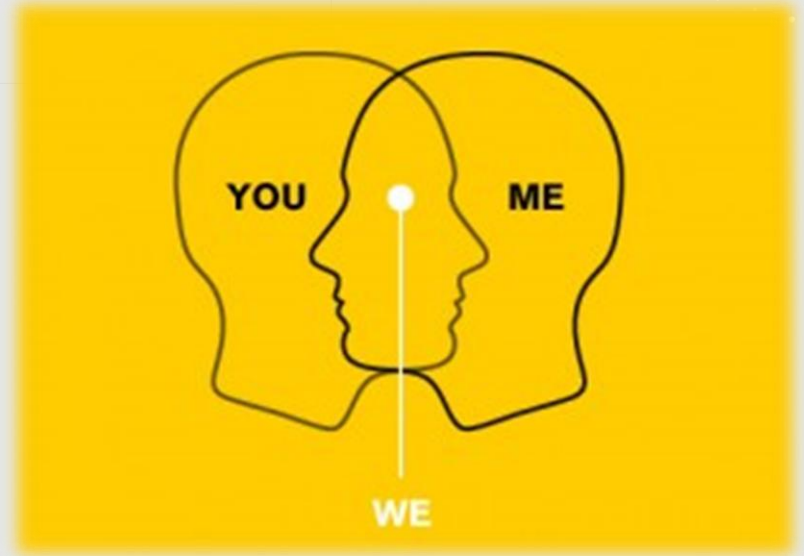


3. Aumente seu repertório de imagens ante estereotípicas.





Empatia, se colocar no lugar do outro.





Mentoria InterCompany Mulheres

JUNTOS
InterCompany
Mulheres



• Ecosistema e percurso do Programa

Organização



Empresas convidadas



Mentores

5 mentores
Indicados por empresa



Líderes de nível Sr e
Executivos(as)

Mentoradas

10 mentoradas
Indicados por empresa



Middle Management e Mulheres
potenciais líderes

Sessões Mentoria

Até **2 sessões/mês**

1h/cada

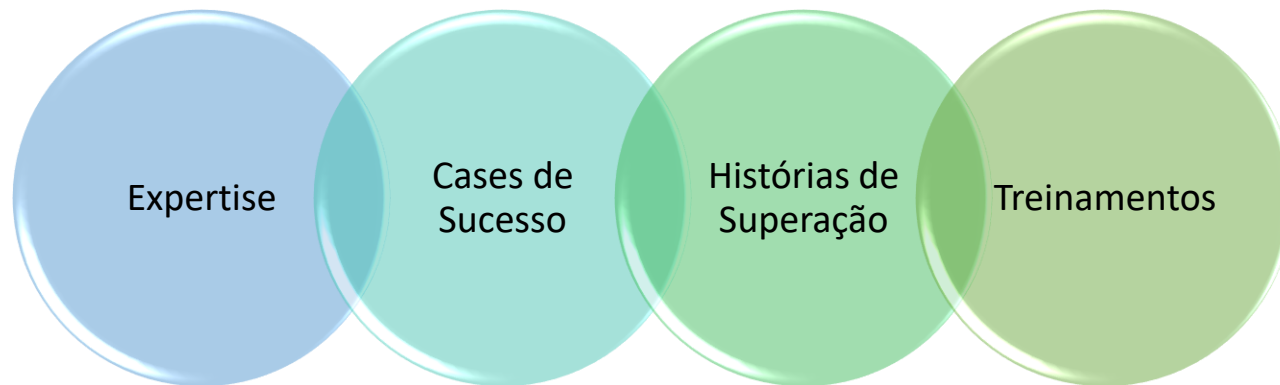
Ciclos **8 meses**

Ações educacionais empresas participantes + acesso conteúdos App Mulheres Positivas



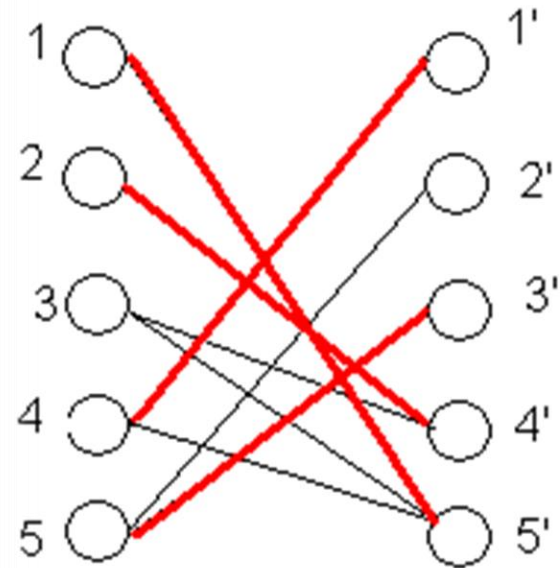
Todo nosso trabalho de Mentoria Empresarial com foco em gênero, está focado no modelo de potencializar o que se tem de melhor do mentor, e com sua trajetória possa apoiar a mentorada de tal forma que amanhã ela aplique o que aprendeu e se transforme em uma mentora também, um ciclo vicioso do bem baseado em 4 pilares acima citados

METODOLOGIA



Critérios diferenciados para o Matching InterCompany

- ✓ Ficha de inscrição considerava os pontos fortes e fracos dos players envolvidos e essa sinergia foi o primeiro passo para a validação das duplas
- ✓ Mentoradas não terão mentores/as da mesma empresa
- ✓ Para evitarmos conflitos de interesse, duplas de áreas idênticas serão evitadas
- ✓ O foco desta mentoria está na experiência e ampliação de novas visões de crescimento profissional, criação de redes de apoio e rompimento de fatores limitantes , parte técnica não é um fator decisivo



LEMBREM- se ...



***Nossos
Mentores(as)***



***São
Executivos
(as)***

CONCEITOS FUNDAMENTAIS

Mentoria, segundo o Global Mentoring Group, “é o processo de apoiar uma pessoa na identificação e criação de estados desejados, desenvolvendo e acessando seus recursos internos e os direcionando.

Os mentores são profissionais com larga experiência em uma área específica que vão dar uma atenção para um profissional menos experiente (mentee ou mentorado), mostrando o “caminho das pedras”.

DIFERENÇAS ENTRE MENTORIA E COACHING

MENTORIA

A mentoria traz uma perspectiva de médio e longo prazo e tem como base os princípios, os valores, os objetivos e missão de vida da mentorada.

A mentoria busca criar e organizar o caminho para que a mentorada obtenha resultados no futuro.

COACHING

O coaching é um processo que foca na aquisição e no desenvolvimento de competências que sejam relevantes e necessárias para a atividade que a pessoa desempenha no momento.

O coaching, portanto, instrumentaliza a pessoa para lidar com a situação, a realidade ou o emprego atual.

DIFERENÇAS MARCANTES

MENTOR

- *Foca no futuro a partir da realidade presente.*
- *Aconselha e emite opinião, apenas quando julga proveitoso.*
- *Escuta, mas também fala bastante.*
- *Conta sobre sua vida e carreira.*
- *Age e se posiciona como um referencial.*
- *Pode indicar falhas da mentorada, sempre com acolhimento, empatia e respeito.*

COACH

- *Foca nas questões do momento presente.*
- *Faz perguntas reflexivas.*
- *Não aconselha ou emite opiniões.*
- *Fala pouco e não fala de si próprio*
- *É um facilitador para que o coachee enxergue uma nova perspectiva.*
- *Não trabalha com referenciais de “certo ou errado”.*

INEGOCIÁVEIS DO PROJETO

- *Agenda ACEITA é agenda CUMPRIDA.*
 - *Trabalhe para despertar em você o seu MELHOR .*
 - *Estamos comprometidos em gerar IMPACTO POSITIVO mas sua dedicação faz parte deste processo.*
 - *Este programa é baseado no apoio, orientação, modelagem de papel e compartilhamento de rede de relacionamento.*
- *Visamos o seu sucesso , te ajudando a transpor barreiras pessoais, expandir seus horizontes, aumentar visibilidade interna e externa.*
 - *Temos como base o encorajamento, impulso e estímulo ao desenvolvimento , bem como a confiança, a empatia e a confidencialidade.*

O que esperamos das Mentoradas



- ✓ *Pontualidade : Agenda ACEITA é agenda CUMPRIDA*
- ✓ *Conexão em sintonia*
- ✓ *Seguir a metodologia indicada pelo seu Mentor*
- ✓ *Feedback a qualquer tempo que sentir necessidade para o mentor ou para coordenação*
- ✓ *Evitar Bate papo informal*
- ✓ *Que você tome suas próprias decisões acreditando em você e no seu potencial*
- ✓ *Se Desafiar sempre , acabar com as crenças limitantes, e um mindset positivo*

Primeira sessão

Mentor/a

Conte quem é você

Conheça quem é sua mentorada

Pergunte sobre os 3 focos que a trouxeram até a mentoria

Alinhe expectativas e quem sabe já pensando no próximo passo

Mentorada

Conte quem é você

Conheça seu Mentor/a

Explique quais seus objetivos na mentoria e o que mais busca

Saia sem dúvidas e com vontade da próxima conversa

E tenha em mente ...



By Frits Ahlefeldt



TIM

Projeto Intercompany para Mulheres
Desenvolvimento de Carreira - Mentoria

Organização:



TOP2YOU[®]

MULHERES
PO[®]
SITIVAS

Agosto, 2021

Plataforma Mentoría Intercompany

powered by

*TOP***2YOU**

Agenda

- Top2You
- Visão geral da plataforma "Mentoria Intercompany" powered by Top2You
- Jornada da mentorada em 4 cliques
- Jornada dos mentores em 3 cliques
- Painel dos mentores: sua central de atividades



Thiago Correia



Pedro Casares



Marcio Minuzzi



TOP2

VÍDEO INSTITUCIONAL

[<CLIQUE AQUI>](#)

Quando foi a última

TOP2YOU



0:05 / 1:00



Life-changing connections now

Plataforma Mentoring



Leonardo de Carvalho Capdeville

CTIO na Tim

Reservar horário →



Gustavo Baptista Alves

Senior Director - Tax and Administrative Services na Tim

Reservar horário →



Roberta Vilanova Doho

Diretora Regional de Auditoria Interna na Generali

Reservar horário →



Karine Matsunaga Lopes Torres

Head - Unidade Operacional Oeste na Enel

Reservar horário →



Silmara Aparecida Maximo

Diretora Sênior na Tim

Reservar horário →



Auana Mattar

CIO na Tim

Reservar horário →



Angelo Caceres

Diretor Executivo na Microsoft

Reservar horário →



Debora Helena da Silva Pinto

Superintendente de Recursos Humanos na Generali

Reservar horário →

<https://wl.top2you.net/mentoriaintercompany>

Jornada mentoradas: 4 passos

- Link: <https://wl.top2you.net/mentoriaintercompany>

1. Escolha uma data e hora
2. Criação de um briefing
3. Entrada do voucher
4. Confirmação

Agendamento em 4 passos

Escolha o melhor dia e horário

Agosto 2021

Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

08:00

09:00

10:00

11:00

Próximo

Escolha de data e horário

Briefing

Quanto mais detalhado for seu briefing, melhor será sua mentoria.

Prepare-se para a sua conversa. Descreva seu objetivo e se há alguma questão específica que você gostaria de tocar.

Empresa

Cargo

Link de uma rede social

08:00 - Quarta-feira, 25 de agosto de 2021

A conversa será realizada por vídeo, ao vivo.

Confirmar

Briefing

Pagamento

Código Promoacional / Voucher

Nome impresso no cartão

Resumo com Leonardo de Carvalho Capdeville R\$ 1200

Número do cartão

Total R\$ 1200

Mês

Ano

Cid. Segur.

1 parcelado - R\$ 1.200,00

Pagamento processado por Zapp.

Selecione qual deseja informações do cartão.

08:00 - Quarta-feira, 25 de agosto de 2021

A conversa será realizada por vídeo, ao vivo.

Confirmar

Voucher

Pagamento

intercompany-workshop

Resumo com Leonardo de Carvalho Capdeville R\$ 1200

Voucher aplicado: intercompany-workshop -R\$ 1200

Total R\$ 0

VOUCHER APLICADO

08:00 - Quarta-feira, 25 de agosto de 2021

A conversa será realizada por vídeo, ao vivo.

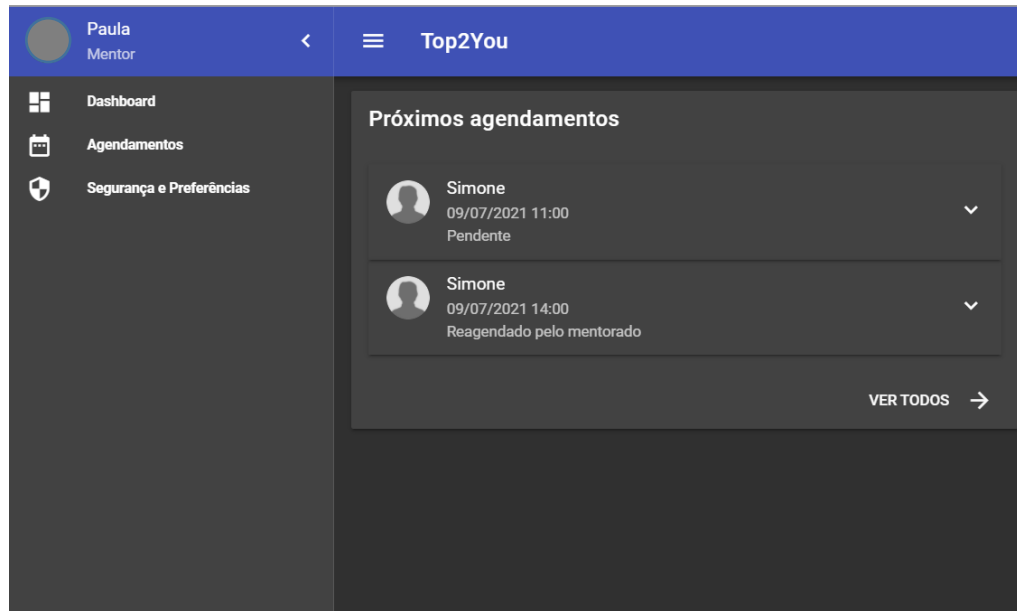
Confirmar

Confirmação

Jornada Mentores: 3 cliques

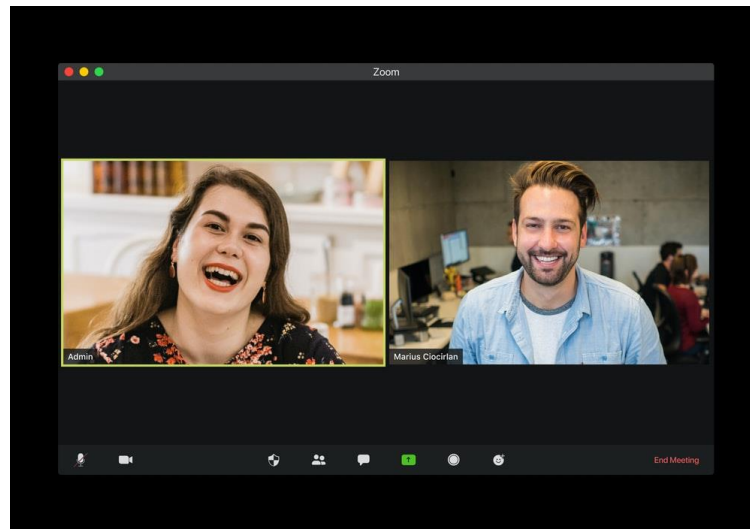
- Link dos mentores:
<https://painel.top2you.net/>

1. Revise os “Próximos agendamentos”
2. Escolha uma sessão: revise data, hora e briefing
3. Confirme (aceite)



Pronto!

- Agora basta clicar no link do e-mail da sessão para entrar no zoom e realizar a sua mentoria.



Painel dos mentores: visão geral

Paula
Mentor

Top2You

Dashboard

Agendamentos

Segurança e Preferências

Data inicial
07/04/2021

Data final
07/10/2021

FILTRAR

Próximos agendamentos

Simone
09/07/2021 11:00
Pendente

Simone
09/07/2021 14:00
Reagendado pelo mentorado

VER TODOS →

Agenda

America/Sao_Paulo
De 60 em 60 minutos

2021
qua., 7 de jul.

julho de 2021

S	T	Q	Q	S	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

• Agenda livre • Clientes agendados • Agenda lotada

09:00 às 10:00

14:00 às 14:00

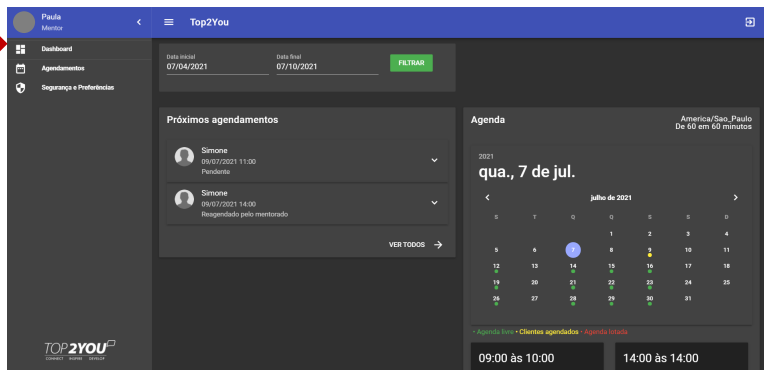
TOP2YOU
CONNECT INSPIRE DEVELOP

<https://painel.top2you.net/>

Revisando e Ajustando agenda

- A sua disponibilidade foi incluída na plataforma utilizando um intervalo amplo 8am-8pm, para facilitar sua organização a plataforma trabalha com dias e horas de disponibilidades para cada semana
- Os horários indicados na plataforma, são de início da sessão
- Todos gestão da sua agenda é feita no <https://painel.top2you.net/>

Ajustando agenda



Dashboard Top2You

Data inicial: 07/04/2021 Data final: 07/10/2021 **FILTAR**

Agendamentos

Seguranca e Preferencias

Próximos agendamentos

- Simone 09/07/2021 11:00 Pendente
- Simone 09/07/2021 14:00 Reagendado pelo mentorado

VER TODOS →

TOP2YOU

Agenda America/Sao_Paulo De 60 em 60 minutos

2021

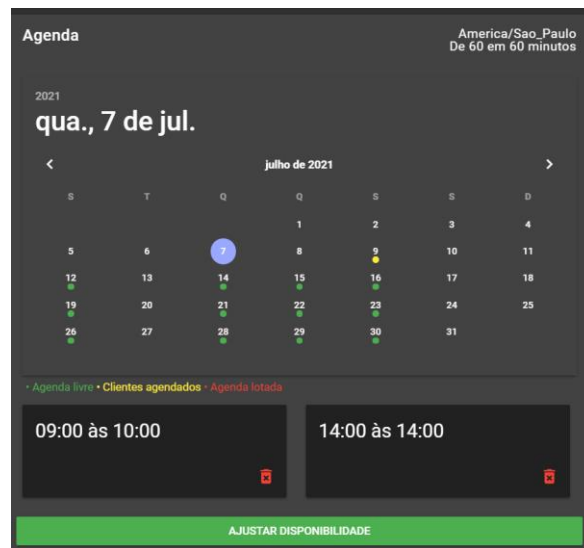
qua., 7 de jul.

julho de 2021

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Agenda livre • Clientes agendados • Agenda lotada

09:00 às 10:00 14:00 às 14:00



Agenda America/Sao_Paulo De 60 em 60 minutos

2021

qua., 7 de jul.

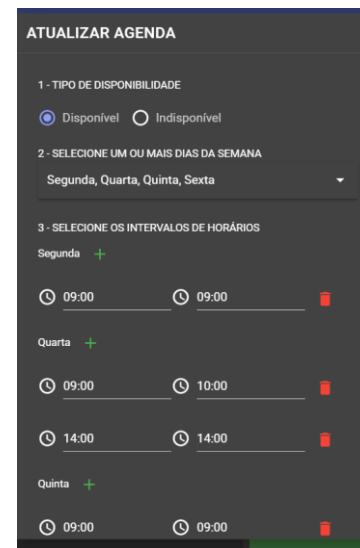
julho de 2021

S	T	Q	Q	S	S	D
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Agenda livre • Clientes agendados • Agenda lotada

09:00 às 10:00 14:00 às 14:00

AJUSTAR DISPONIBILIDADE



ATUALIZAR AGENDA

1 - TIPO DE DISPONIBILIDADE

Disponível Indisponível

2 - SELECIONE UM OU MAIS DIAS DA SEMANA

Segunda, Quarta, Quinta, Sexta

3 - SELECIONE OS INTERVALOS DE HORÁRIOS

Segunda +

09:00 09:00

Quarta +

09:00 10:00

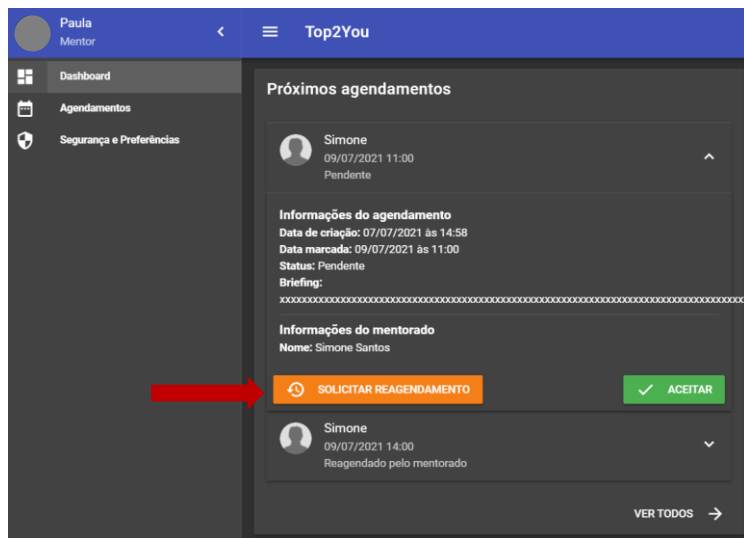
Quinta +

14:00 14:00

09:00 09:00

Necessidade de reagendamento Mentor

- Solicitar reagendamento inicial: ao receber uma solicitação de agendamento, você deve sugerir novas datas para facilitar o processo



Mentores: Reagendamento excepcional

- Diante de uma necessidade, você pode solicitar reagendamento através dos seus agendamentos, no Painel

Dashboard

Agendamentos

Segurança e Preferências

Agendamentos






Controle total sobre os agendamentos.

Buscar código

Data Inicial: 01/06/2021

Data Final: 31/08/2021

BUSCAR EXPORTAR CSV

Código	Horário ↑	Status	Mentorado	Mentor	Valor pago	Avaliação	Opções
9sESzCl5h	09/07/2021 14:00	Reagendado pelo mentorado	Simone Santos	Paula Laureano Hipolito	R\$ 0,00	Pendente	  
teEyd0tS	09/07/2021 11:00	Pendente	Simone Santos	Paula Laureano Hipolito	R\$ 0,00	Pendente	 Solicitar reagendamento 

Sugira 3 datas para a reunião

1 - Data sugerida: 08/07/2021

1 - Horário sugerido: 14:00

2 - Data sugerida: 14/07/2021

2 - Horário sugerido: 16:00

3 - Data sugerida: 21/07/2021

3 - Horário sugerido: 18:00

NÃO SUGERIR DATAS CONFIRMAR DATAS

Uma última observação...

- A qualquer momento, chame nosso atendimento por telefone, whatsapp ou e-mail
 - João Pedro Lima
 - E-mail: joao@top2you.net
 - Fone/whats: +55 21 97446-7535



João Pedro



“If you want to master something, teach (mentor) it.”

—
Prof. Feynman
Prêmio Nobel da Física

Próximos Passos

- ✓ *Divulgação das duplas, dos dados login/senha Top2You e as apresentações do dia de hoje – tudo em um único email*
- ✓ *Mentoradas devem alterar sua senha na plataforma e agendarem suas sessões , baseadas nas disponibilidades de horários dos seus respectivos mentores .*
- ✓ *As sessões deverão ter inicio na semana de 30/08/2021*
- ✓ *Toda e qualquer dúvida Maristella 11 98181 1080 ou por email maristella@cmi.work*

The background features a vibrant, abstract composition of overlapping, semi-transparent leaves in shades of purple, magenta, and blue. Interspersed among the leaves are numerous white and light-colored circular bokeh lights of varying sizes, creating a soft, ethereal glow. The overall aesthetic is clean and modern, with a focus on organic shapes and light effects.

...change your **MINDSET** ...



**Maristella
Iannuzzi**

+55 11 98181.1080

www.cmiconsultoria.com.br

maristella@cmi.work

